

Bedrijfsvoering

Provincie Noord-Brabant

Algemene voortgang

De transformatie naar een opgabegeestuurde netwerkorganisatie krijgt stap voor stap verder vorm. Werken vanuit de zes maatschappelijke opgaven (Omgevingsvisie) wordt steeds meer gemeengoed in onze organisatie. We werken veelvuldig samen met partners en zijn ons bewust van de rol die we als provincie in de samenwerking vervullen. Met de opdracht 'Koers 2030' versterken wij de beleidssturing vanuit de opgaven, zoals opgenomen in de Brabantse Omgevingsvisie. Het toepassen van Sturen met Kaders is hiervan een belangrijk onderdeel om Provinciale Staten, Gedeputeerde Staten en de organisatie in positie te brengen om hun rol in deze opgaven goed uit te kunnen voeren. Koers 2030 richt zich daarnaast op realistisch en duurzaam begroten en het doorontwikkelen van de provinciale organisatie richting de toekomst. Door de financiële situatie en de grote vraagstukken die op ons afkomen, verandert de inzet en manier van werken. Dat heeft effect op de inrichting van de organisatie en onze werknemers.

Met de pijler toekomstbestendige organisatie uit Koers 2030 als uitgangspunt werken we aan de ontwikkeling van de organisatie. We zetten hierbij in op de verdere ontwikkeling van de opgabegeestuurde netwerkorganisatie, bijvoorbeeld via een opleidingstraject rond opgabegeestuurde programmeren. Maar ook op een toekomstbestendige bedrijfsvoering, bijvoorbeeld door verdere ontwikkeling van informatiebeheer en archivering. Maar ook de transformatie van ons ICT landschap, onder andere door: migratie van informatiesystemen naar een cloud based omgeving en omschakeling naar een op samenwerken gerichte manier van documentopslag. Tot slot is ook aantrekkelijk en modern werkgeverschap een belangrijk onderwerp, hiervoor zijn deze periode de trajecten rond recruitment office en Werken voor Brabant gestart. Een uitgebreide toelichting op deze projecten en wat dit betekent voor de organisatie is terug te lezen in de statenmededeling Toekomstbestendige organisatie. Daarnaast is het programma innovatieve organisatie van start gegaan. Vanuit dit programma worden de komende periode pilots gestart waarin een innovatieve werkwijze wordt toegepast.

Met het Beleidskader Data (voorheen: Datavisie) als uitgangspunt werken we aan het meer datagedreven werken van de provincie. In maart is de uitvoeringsagenda digitale transformatie 2021-2022 vastgesteld en de uitvoering ervan is gestart. Er is een team opgebouwd dat acties uitvoert gericht op zowel de ondersteuning van de programma's met data gedreven werken, als op de versterking van de hiervoor benodigde randvoorwaarden in de organisatie (bv versterking governance). Inmiddels zijn de eerste producten opgeleverd rond ethiek en sensordata en zetten we stappen in de ontwikkeling van onze iCatchers die dienen om te leren en te versnellen. Daarnaast starten we met de uitwerking van roadmaps waarin we kansen voor meer datagedreven werken concreet maken.

Gevolgen corona

In Burap 1 gaven we al aan dat we de lessen van het digitaal samenwerken willen meenemen in de periode na corona. Inmiddels zien we dat de maatregelen versoepelen en werken we vanuit het uitgangspunt Anders Werken, Ontmoeten en Reizen aan de uitgangspunten voor hoe wij na de corona periode met elkaar willen (samen)werken. Stap voor stap keren we de komende periode (deels) terug naar het provinciehuis en maken we bewust afspraken over hoe we met elkaar gaan werken, waar we elkaar ontmoeten en wanneer en hoe we reizen. Om deze beweging te ondersteunen werken we aan optimale digitale ondersteuning en doorontwikkeling van het Huis van Brabant.

Wat willen we bereiken?

Slim, snel en effectief samenwerken met partners

 **Stand van zaken**

Wat willen we bereiken?

Doorontwikkelen systemen die nieuwe manier van samenwerken ondersteunen

 **Stand van zaken**

Wat gaan we daarvoor doen?

Roadmap data gedreven werken

In Q2 2021 starten we met de voorbereiding van het opstellen van een eigen roadmap data gedreven werken voor ieder van de ontwikkelprogramma's met daarin de eigen ambities en stappen die men zet om tot realisatie hiervan over te gaan. In Q3 en Q4 2021 worden deze roadmaps daadwerkelijk opgesteld.

 **Kwaliteit**

Staat van Brabant

In de zomer van 2021 wordt een eerste robuuste versie van de Staat van Brabant opgeleverd die op basis van data zicht biedt op de stand van zaken rond de zes opgaven uit de Brabantse Omgevingsvisie.

 **Kwaliteit**

Ethiek en digitale transformatie

In Q4 2021 is een plan van aanpak rond ethiek en digitale transformatie voor PNB ontwikkeld en zijn stappen gezet in de uitvoering hiervan, onder andere in de vorm van een workshop identificatie van ethische dilemma's voor GS en PS. Ook wordt de organisatie actief meegenomen in de bewustwording rond ethische vraagstukken.

 **Kwaliteit**

Gebruik van algoritmes

In Q4 2021 zijn concrete stappen gezet ten aanzien van de verantwoording van het gebruik van algoritmes. We hebben dan een inventarisatie uitgevoerd naar algoritmes die we zelf als PNB gebruiken en er is een eerste proeve van een algoritmeregister opgeleverd. In Q4 2022 zal dit register voor PNB zijn gevuld.

 **Kwaliteit**

Datalab

In Q3 2021 is het beoogde Datalab operationeel. Dit ontwikkelt zich richting Q4 2022 door tot een plaats waar programma's hulp krijgen met de vertaling van beleidsvragen naar datavragen en -producten.

 **Kwaliteit**

Wat willen we bereiken?

Werken aan kwaliteit van de organisatie en medewerkers

■ Stand van zaken

Wat gaan we daarvoor doen?

Beweging en verfrissing in de organisatie

Voldoende verfrissing en vernieuwing van talent in de organisatie: nieuwe instroom stagiaires, Brammers, Britters, trainees en nieuwe instroom medewerkers met een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst: (aantal medewerkers (referentiejaar 2019)

■ Kwaliteit

We streven naar inclusiviteit en geven mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans binnen onze organisatie

We voldoen aan de Quotumwet wat betreft invulling van participatiebanen (fte = 25,5 uur/week):

	2021	2022	2023	2024
Norm Quotumwet* (aantal fte)	40,2	43,4	46,7	48,3

* De norm Quotumwet wordt jaarlijks geactualiseerd op basis van het door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gepubliceerde quotumpercentage.

■ Kwaliteit

Wat willen we bereiken?

We voldoen aan nieuwe wetgeving en handelen rechtmatig

■ Stand van zaken

Wat gaan we daarvoor doen?

Tijdige afhandeling van facturen

Indicator: 95% van de facturen worden binnen de termijn van 20 dagen betaald.

■ Kwaliteit

Tijdige afhandeling van subsidies

Indicator: 95% van de subsidies worden binnen de termijnen afgehandeld.

■ Kwaliteit

Door onderbezetting bij het team Subsidies in combinatie met een hoge werkvoorraad en geen beschikbaarheid van goede inhuurkrachten op korte termijn is de werkdruk zeer hoog en lukt het

niet om alle cases binnen de vastgestelde termijn af te wikkelen. Er zijn twee onderwerpen genoemd die geen vertraging mogen ondervinden. Dat zijn Data-economie en Wolvenpreventie.

Ontwikkelingen en onzekerheden

Met het Persoonlijk ontwikkelbudget (POB) hebben de medewerkers de beschikking over een budget dat ze in een periode van 5 jaar kunnen inzetten voor ontwikkeling, opleiding en scholing. Gezien het meerjarige karakter van dit budget en het initiatief vanuit de medewerkers is de realisatie van het POB moeilijk te plannen. Bij de Slotwijziging zal een bijstelling plaatsvinden op basis van de realisatie. Projecten die vanuit toekomstbestendige organisatie en ICT-vernieuwing worden uitgevoerd worden gedekt vanuit de daarvoor gereserveerde middelen (reserve ontwikkeling bedrijfsvoering). Bij de slotwijziging zal bijstelling plaatsvinden op basis van de realisatie en voortgang van de betreffende projecten tot dat moment.

Financieel overzicht

<i>Bedragen x € 1.000</i>	Begroting t/m wijz. 2	Wijziging 3	begroting t/m wijz. 3
Lasten	140.023	4.879	144.902
Baten	140.023	4.879	144.902
saldo baten en lasten	0	0	0

Specificatie besluitvorming

Specificatie besluitvorming vindt u hier.